



Redegjørelse for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden
for Coast Seafood Group ("Coast")

1. Introduksjon og bakgrunn

Hovedformålet med Åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter Coast Seafood AS og Coast sine datterselskap («Coast-konsernet») til å:

- Utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- Redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten

Coast har siden lovens ikrafttredelse jobbet systematisk med å etablere et helhetlig system for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet, leverandørkjede og med våre forretningspartnere. Vi er opptatt av å bygge langvarige tillitsbasert forhold basert på profesjonell ekspertise og integritet, og ønsker gjennom vår årlige redegjørelse å vise åpenhet rundt vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

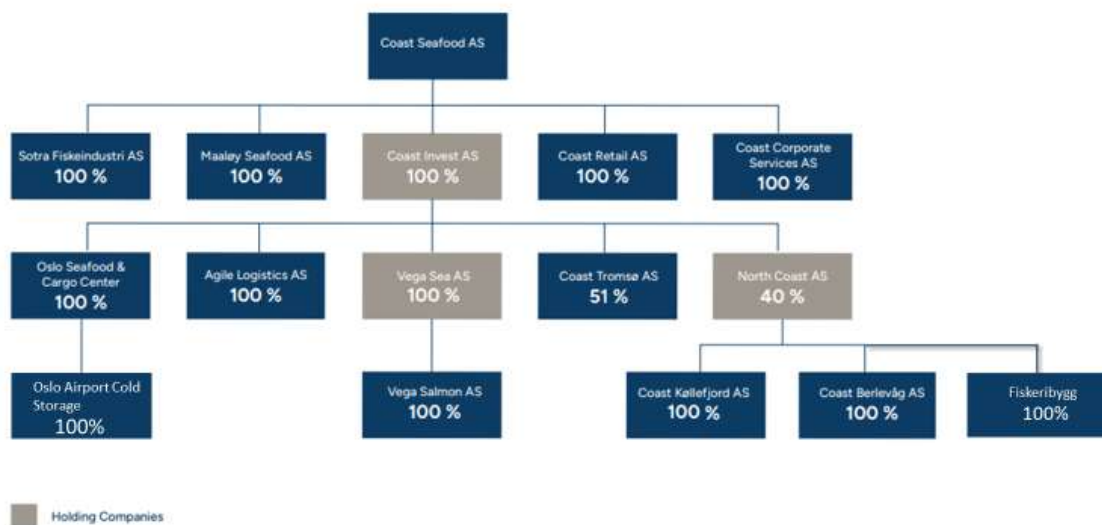
Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder. Redegjørelsen omfatter perioden 1.1.2024-31.12.2024 og bygger videre på arbeidet fra 2023. Nye tiltak og vurderinger er gjennomført i løpet av året.

COAST

2. Vår virksomhet og driftsområde

Coast er et norsk sjømatelskap som er spesialisert på markedsføring, salg og eksport av norsk laks og ørret til det globale markedet. Coast ble grunnlagt i 1994 og tilbyr i dag en rekke sjømatprodukter av høy kvalitet til 400 kunder i 80 land verden rundt. Coast eksporterer rundt 100 000 tonn sjømat årlig.

Coast-konsernet har hovedkontor i Måløy, avdelingskontor i Bergen, Stryn og Haugesund og datterselskap i Tromsø, Oslo Gardermoen, Sotra, Haderslev (Danmark), Handewitt (Tyskland), Spoleto (Italia) og Boston (USA). Organisasjonskartet under viser konsernets oppbygning og organisering pr. 30.6.2025.



Denne redegjørelsen omfatter hele Coast-konsernets virksomhet, og er å anse som redegjørelse etter åpenhetslovens §5 for følgende selskaper og deres lokasjoner:

2.1. Coast Seafood AS

Coast er et sjømatelskap som har hovedkontor i Måløy. Coast eksporterer sjømat til 80 forskjellige marked verden over. Produktene inkluderer både laks, ørret, hvitfisk og kongekrabbe. Coast har 48 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Coast Seafood, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen*.

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast Seafood se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser*.

COAST

2.2. Sotra Fiskeindustri

Sotra Fiskeindustri AS er et heleid datterselskap av Coast Seafood. Selskapet foredler og selger lakse- og ørretprodukter. Virksomheten er delt inn i slakting og pakking av laks og ørret, frysepakking, filetering og røyking av laks. Produktene selges i inn og utland. Produksjonen foregår i Porsvika i Øygarden kommune, hvor også hovedkontoret er lokalisert. Sotra Fiskeindustri har 156 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Sotra Fiskeindustri, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for Sotra Fiskeindustri som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.3. Maaløy Seafood

Maaløy Seafood AS er et heleid datterselskap av Coast Seafood AS. Virksomheten består av kjøp og salg av pelagisk fisk, samt fryseri- og lagertjenester. Produktene blir eksportert til markeder verden over. Maaløy Seafood AS har mottaks- og lagerlokasjoner i Måløy. Maaløy Seafood har 9 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Maaløy Seafood, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for Maaløy Seafood som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.4. Agile Logistics AS

Agile Logistics AS ("Agile") er et heleid datterselskap av Coast Invest AS. Virksomheten er et spedisjonsselskap med hovedvekt innen sjømateksport, og sørger for at konsernets produkter blir eksportert til markeder verden over med både fly, bil og skip. Med røtter i sjømatindustrien og unik innsikt i forsyningskjeden, utfordrer Agile dagens fraktløsninger. Selskapet har 14 ansatte fordelt over 4 lokasjoner: Gardermoen, Stryn, Måløy og Bergen.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Agile Logistics, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende Agile Logistics, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.5. Coast Tromsø AS

Coast Tromsø er et sjømatselskap som har hovedkontor i Tromsø. Coast Tromsø har spesialisert seg på eksport av hvitfisk til hovedsakelig det europeiske markedet. Produktene inkluderer blant annet torsk, hyse og sei. Coast Tromsø har 7 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Coast Tromsø, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast Tromsø se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.6. Oslo Seafood and Cargo Center AS

Oslo Seafood & Cargo Center AS (OSCC) er en flyfraktterminal på Oslo Lufthavn Gardermoen, og er et heleid datterselskap av Coast Invest AS (se 2.7). Selskapets viktigste virksomhetsområde er terminalhåndtering av alle typer flyfrakt (sjømat og tørrlast) og tjenester knyttet til håndtering av fraktfly. OSCC sine forretningslokaler ligger i Ullensaker kommune. OSCC har 133 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for OSCC, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for OSCC som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

COAST

2.7. North Coast (holdingselskap)

Konsernet North Coast er 40 prosent eid av Coast Invest AS, og består av morselskap og 3 heleide datterselskaper: Coast Kjøllefjord AS, Coast Berlevåg AS og Fiskeribbygg AS. Konsernets kjernevirksomhet er kjøp og salg av fisk, samt mottak, produksjon og salg av kongekrabbe. Morselskapet North Coast AS har forretningsadresse i Senja kommune og investering i verdipapirer som selskapsformål. North Coast har ingen ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for North Coast, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for North Coast som et Coast-konsernselskap, se punkt 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.8. Coast Berlevåg AS

Coast Berlevåg AS sin virksomhet består av kjøp og salg av fisk, samt mottak, produksjon og salg av kongekrabbe. Produktene blir eksportert til markeder verden over. Selskapet er heleid datterselskap av North Coast AS (se 2.6). Coast Berlevåg AS har mottaks- og lagerlokasjoner i Berlevåg. Coast Berlevåg har 18 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Coast Berlevåg, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for Coast Berlevåg som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.9. Coast Invest AS

Coast Invest AS er et investeringsselskap i Coast Seafood konsernet som hovedsakelig foretar strategiske, industrielle investeringer relatert til konsernets virksomhet og strategi. Selskapet har fire datterselskaper: Coast Tromsø AS, Oslo Seafood & Cargo Center AS, Agile Logistics AS og Vega Sea A/S. Coast Invest AS har forretningsadresse i Kinn kommune. Coast Invest har ingen ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Coast Invest, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for Coast Invest som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.10. Vega Sea A/S og datterselskaper (Vega Salmon Group)

Vega Sea A/S og datterselskaper er heleid av Coast Invest. Selskapet leverer et bredt spekter av foredlede lakseprodukter for bl.a. grossister og retail kjeder over hele verden. Hovedkontoret ligger i Haderslev, Danmark og prosessanlegget ligger i Handewitt, Tyskland. Vega videreforedler omtrent 25.000 tonn råstoff per år, som omfatter ulike sjømatprodukter for forhandlere, grossister, matindustri og serveringsbransjen over hele verden. Produktene selges under private merkevarer og egne Vega-merker. Vega har 529 ansatte.

Som heleid datterselskap av Coast, omfattes Vega Sea A/S indirekte av kravene i åpenhetsloven. Coast skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, også i verdikjede og hos forretningspartnere. Vega inngår i aktsomhetsvurderingen på konsernnivå.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Vega, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*



3. Forankring av arbeidet med beskyttelse av menneskerettigheter

Coast-konsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår menneskerettighetspolicy, samt våre etiske retningslinjer for leverandører. Menneskerettighetspolicyen og etiske retningslinjer for leverandører omfatter Coast Seafood AS og Coasts datterselskap, og er gjort tilgjengelig for våre leverandører sammen med andre forretningskrav- og betingelser.

Fra vår menneskerettighetspolicy følger det at Coast-konsernet skal tilstrebe full etterlevelse av FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det følger også en forpliktelse til å aktivt jobbe for å implementere respekt for grunnleggende menneskerettigheter i vår egen forretningsvirksomhet, og for å tilstrebe at våre ansatte, våre leverandører og andre samarbeidspartnere respekterer og etterlever disse, og ikke involveres i menneskerettighetsbrudd.

For å styrke vårt arbeid med bærekraft og ansvarlig forretningspraksis, har Coast Seafood-konsernet etablert en felles ESG-policy (Environmental, Social and Governance). Denne policyen gjelder for hele konsernet, inkludert datterselskaper som Vega Sea A/S, og støtter opp under vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. ESG-policyen beskriver våre prinsipper og forventninger knyttet til miljøansvar, sosiale forhold og god virksomhetsstyring. Den fungerer som et styringsverktøy for å identifisere, forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Policyen er forankret i konsernledelsen og implementeres gjennom interne rutiner, opplæring og oppfølging.

Coast har også utarbeidet andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi har utarbeidet retningslinjer for HMS, arbeidsmiljø og etiske retningslinjer. Disse er tilgjengelige i personalhåndboken til alle ansatte i Coasts interne HR-system.

Utover Coast-konsernets retningslinjer og rutiner som håndterer vår menneskerettighetsrisiko, har Vega, som er konsernets største arbeidsgiver, etablert en organisasjonsstruktur og flere arbeidsrutiner knyttet til helse- og sikkerhet. Det innebærer blant annet en helse- og sikkerhetsfunksjon som består av representanter fra ulike avdelinger i Vega, samt to eksterne medlemmer fra tysk konsulenttjenester innen helse- og sikkerhet.

Arbeidsgruppen for helse- og sikkerhet jobber målrettet med å overse og evaluere Vegas sikkerhetsrammeverk og fremdrift. Det holder også regelmessige møter med interne og eksterne representanter, konsulenter og myndigheter for å sikre at Vega til enhver tid overholder nasjonale helse- og sikkerhetsstandarder, arbeidsmiljølovgivning og industristandarder. Ansatte som utfører særlig risikofylt arbeid, eksempelvis ved våre produksjonsanlegg, får grundig opplæring og sikkerhetstrening.

Våre etiske retningslinjer for leverandører er basert på FN og ILO konvensjoner, og dekker bl.a. forbud mot tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering, rett til organisasjonsfrihet, overholdelse av lønnsstandarder og arbeidstidsreguleringer, og krav til miljø og anti-korrupsjon. Vi har i tillegg et nært samarbeid med våre leverandører innen oppdrettsnæringen, der vi kontinuerlig arbeider for å bygge en kultur som sikrer ivaretagelse av menneskerettighetene i alle våre aktiviteter. For leverandører innen oppdrett og pakkeri foretas det leverandørrevalueringer, hvor det årlig blir sendt ut spørreskjema og besøk ved behov.

Vi er i prosess med å etablere ytterligere rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko. Som en del av dette arbeidet, har Coast påbegynt et arbeid med etablering av en innkjøpspolicy for fastsettelse av overordnede og grunnleggende prinsipper, i samsvar med god forretningsgikk og allmenne etiske standarder for innkjøp i Coast Seafood AS.

I 2024 ble det jobbet med å etablere en varslingskanal som dekker hele konsernet, og er tilgjengelig for interne og eksterne brukere. Denne ble aktivert våren 2025 og er nå tilgjengelig på coast.no. Vega har en egen varslingskanal, med en tilhørende Whistleblower Platform Policy, som er offentlig tilgjengelig på www.vegasalmon.dk. Kanalene sikrer anonymitet og beskytter varslere.

4. Coast-konsernets risikovurdering

Coast-konsernet har gjennomført en risikovurdering av faktiske og mulige negative konsekvenser eller menneskerettighetsbrudd på konsernnivå.

4.1. Metode brukt i risikovurderingen

Coast-konsernet jobber etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), og OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har i arbeidet vurdert risiko for negative konsekvenser både i leverandørkjeden og risiko i egen organisasjon, og har lagt vekt på å gjøre en grundig overordnet risikovurdering som grunnlag for prioritering av det videre arbeidet. I arbeidet med å risikovurdere våre leverandører har vi prioritert å undersøke de mest vesentlige basert på innkjøpsvolum og bransje.

Vi har gjennomført en analyse av våre innkjøp og leverandører basert på kjøpshistorikk for de siste tre årene. Årets analyse omfatter også Vega. De er i stor grad eksponert mot de samme leverandørene og bransjene som konsernet for øvrig, men inkluderingen har påvirket analysen blant annet gjennom at Tjenester innen utleie av arbeidskraft har kommet inn som en vesentlig bransje. Leverandørene er kategorisert etter bransjetilhørighet, hvilket land de er hjemmehørende i, og hvilke produkter og/eller tjenester de ulike leverandørene leverer. For å få en forståelse av den iverende risikoen knyttet til de ulike leverandørene har vi benyttet oss av ulike eksterne kilder, herunder spesielt følgende:

- **Corruption Perception Index (CPI):** CPI er en av de mest anerkjente indeksene som brukes for å måle korrupsjon i ulike land rundt om i verden.
- **ITUC Global Rights Index:** ITUC-indexen er utgitt av International Trade Union Confederation (ITUC) og rangerer land etter hvor godt de beskytter arbeidstakers rettigheter.
- **UNEP FIs veiledningsverktøy for menneskerettigheter i for ulike sektorer:** Verktøyet er ment å gi finanssektoren en oversikt over de innboene menneskerettighetsrisikoene som foreligger i ulike bransjer.
- **Høyriskolisten til DFØ:** DFØs høyriskoproduktliste tar for seg produktkategorier forbundet med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

I vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har Coast Seafood-konsernet lagt særlig vekt på bransjer og ledd i verdikjeden der vi har størst mulighet til å påvirke forholdene. Dette gjelder både gjennom direkte eierskap, som i datterselskaper som Vega Sea A/S, og gjennom langsiktige og strategiske leverandørforhold.

Ved å prioritere områder der vi har reell innflytelse, kan vi bidra mer effektivt til forbedringer i arbeidsforhold, menneskerettigheter og miljøpåvirkning. Dette inkluderer blant annet sjømatproduksjon, biltransport og slakting/pakking/foredling – bransjer hvor vi har tett dialog med aktørene og kan stille tydelige krav til ansvarlig praksis. Denne tilnærmingen er i tråd med OECDs retningslinjer, som anbefaler at virksomheter prioriterer risikoer der de har størst mulighet til å forebygge eller redusere negativ påvirkning.

Coast har også supplert analysen med interne vurderinger av leverandører og bransjer basert på egne erfaringer, generelle oppfatninger og leverandørers omdømme. Basert på dette har vi prioritert noen kategorier av innkjøp og leverandører for vårt videre oppfølgingsarbeid knyttet til åpenhetsloven. Disse er:

- Oppdrett
- Slakteri, pakkeri og foredling
- Biltransport
- Bygg
- Emballasje (plast, gummi, papp og papir)
- Komponenter til maskiner (råvareutvinning)
- Tjenester innen utleie av arbeidskraft
- Andre rengjøringsaktiviteter
- Sanering og annen avfallshåndtering

De tre siste kategoriene er lagt til i forbindelse med leverandøranalysen for 2024.

COAST

For å spisse arbeidet vårt har vi identifisert noen risikoområder som er særlig relevante for den bransjen vi opererer i og de varene og tjenestene vi kjøper. Disse er:

- Helse, miljø og sikkerhet (HMS)
- Diskriminering
- Barnearbeid
- Arbeidstakerrettigheter
- Innleid og utenlandsk arbeidskraft

Vurderingene er gjort i samarbeid med personer i konsernet som jobber med de aktuelle bransjene. Vi har gjort tilsvarende vurderinger for vår egen virksomhet.

Vi har benyttet følgende kriterier for å vurdere og prioritere de beskrevne risikoene:

- **Alvorlighetsgrad:** Hvor alvorlig er den negative konsekvensen, hvor mange kan påvirkes og kan det rettes opp?
- **Omfang:** Hvor mange vil bli påvirket dersom et brudd oppstår?
- **Sannsynlighet:** Hva er sannsynligheten for at negative konsekvenser oppstår i virksomhetens leverandørkjede?
- **Gjenopprettelsesgrad:** Er den negative konsekvensen mulig å rette opp igjen?
- **Innflytelse på leverandør:** I hvilken grad har Coast mulighet til å påvirke for å stanse eller forebygge den negative konsekvensen? Har Coast høy innkjøpsmakt hos respektiv leverandør?
- **Grad av påvirkning på Coast:** Hvordan blir vi påvirket dersom hendelsen inntreffer? Er den negative konsekvensen knyttet til Coasts kjernevirksomhet?

Coast har i løpet av rapporteringsperioden revidert vår dobbel vesentlighetsanalyse som dekker hele konsernet. Arbeidet har gitt oss verdifull innsikt i våre mest relevante og vesentlige risikoer knyttet til vår virksomhet og verdikjeder, og har fungert som en gjennomgang av resultatene i vår risikovurdering i aktsomhetsprosessen.

4.2. Beskrivelse av risikovurderingen

På nåværende tidspunkt er det ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller menneskerettighetsbrudd som vi har forårsaket eller bidratt til i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Vi har i vårt arbeid identifisert to risikoer som vi vurderer som vesentlige, ettersom konsekvensene vurderes som potensielt høye dersom risikoene inntreffer.

Den første risikoen knytter seg til helse, miljø og sikkerhet (HMS) i veitransportbransjen. Dette inkluderer blant annet overholdelse av krav til arbeidsvilkår for sjåfører. Risikoen gjelder for selskapene Sotra Fiskeindustri, Maaløy Seafood, Agile Logistics, Coast Tromsø, OSCC, Coast Berlevåg og Vega, som alle benytter seg av frakttjenester med veitransport. Risikoen omfatter også morselskapene Coast Invest og Coast Seafood, som har eierskap i flere av disse selskapene.

Den andre risikoen er knyttet til arbeidsforhold i slakteri-, pakkeri- og foredlingsvirksomhet. Dette omfatter risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser, mangelfull opplæring i HMS-rutiner, og høy grad av midlertidig arbeidskraft som kan føre til lavere grad av rettighetsbeskyttelse. Risikoen gjelder særlig for selskaper med produksjons- og foredlingsaktiviteter, og vurderes som vesentlig på grunn av den direkte påvirkningen slike forhold kan ha på arbeidstakernes rettigheter og sikkerhet.

COAST

Tabellen nedenfor gir en oversikt over øvrige innkjøpskategorier og tilhørende risikoområder som er vurdert som mest relevante for selskapene i Coast-konsernet. Den viser hvilken type innkjøp det gjelder, hvilket risikoområde som er identifisert, samt hvilke selskaper som er berørt.

Innkjøps-kategori	Identifiserte risikoområder	Coast Seafood	Sotra Fiske-industri	Maaløy Seafood	OSCC	Coast Tromsø	Agile Logistics	Coast Berlevåg	North Coast	Coast Invest	Vega
Oppdrett	HMS Diskriminering Innleid/utenlandsk arbeidskraft	x		x	x				x		x
Pakkeri og slakteri	HMS Diskriminering Arbeidstaker-rettigheter Innleid/utenlandsk arbeidskraft	x		x		x		x	x	x	x
Veitransport	HMSArbeidstaker-rettigheter Innleid/utenlandsk arbeidskraft	x	x	x	x	x	x	x		x	x
Bygg	HMS Diskriminering Arbeidstaker-rettigheter Innleid/utenlandsk arbeidskraft		x	x	x			x		x	x
Emballasje (Papp og papir)	Barnearbeid Arbeidstaker-rettigheter Innleid/utenlandsk arbeidskraft		x	x				x	x		x
Komponenter til maskiner	Arbeidstaker-rettigheter Innleid/utenlandsk arbeidskraft		x	x							x
Tjenester innen utleie av arbeidskraft	HMS Diskriminering Arbeidstaker-rettigheter Innleid/utenlandsk arbeidskraft		x	x	x						x
Andre rengjørings-aktiviteter	HMS Diskriminering Innleid/utenlandsk arbeidskraft		x	x	x						x
Sanering og annen avfalls-håndtering	HMS Innleid/utenlandsk arbeidskraft		x	x							x

COAST

Basert på risikovurderingen som er gjort og på bakgrunn av den påvirkningskraften vi vurderer at vi har på risikoene har vi valgt ut følgende områder som vil ha særlig prioritering i vårt videre arbeid:

- **Transportleverandører**
- **Pakkeri og slakterier**

Vi har i 2025 gjennomført en vurdering av risiko i egen virksomhet basert på samme metode og vurderingskriterier som beskrevet over. I denne vurderingen er det ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlige risikoer knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Helse og sikkerhet i egen virksomhet er i dobbel vesentlighetsanalysen identifisert som et sentralt og vesentlig tema for Coast-konsernet. Ettersom mange av våre ansatte arbeider under forhold som krever spesialopplæring, teknisk kompetanse og høy grad av sikkerhetsbevissthet, er HMS et område med høy prioritet. Denne risikoen anses å være godt ivaretatt gjennom etablerte HMS-rutiner, opplæringsprogrammer og kontinuerlig forbedringsarbeid. HMS er forankret i ledelsen og følges opp systematisk i alle datterselskaper.

Vega er nå fullt integrert i konsernet og inngår i våre analyser og vurderinger. For Vega er risikoen for arbeidsrelaterte skader og ulykker størst ved produksjonsanlegget i Handewitt. Helse og sikkerhet er høyt prioritert i Vega, og selskapet har etablert rutiner, prosedyrer og policyer som ivaretar HMS på en god måte.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over øvrige risikoområder som er vurdert som mest relevante for selskapene i Coast-konsernet.

	Identifisert risikoområder				
	HMS	Diskriminering	Barnearbeid	Arbeidstaker-rettigheter	Innleid/utenlandsk arbeidskraft
Coast Seafood					
Sotra Fiskeindustri	x	x			
Maaløy Seafood	x				x
Agile Logistics	x			x	x
Coast Tromsø					
OSCC	x				x
Coast Berlevåg	x				x
North Coast					
Coast Invest					
Vega	x	x		x	x



5. Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

Coast Seafood-konsernet har etablert en dedikert organisasjon for bærekraft og ansvarlig forretningspraksis. Egne medarbeidere i både Coast Seafood AS og Vega Salmon A/S arbeider med ESG-relaterte problemstillinger på konsernnivå, inkludert oppfølging av kravene i åpenhetsloven.

I løpet av 2024 har vi gjennomført flere tiltak for å styrke vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Implementering av varslingskanal for hele konsernet
- Etablering av en felles ESG Policy på konsernnivå
- Tettere oppfølging av bemanningsselskaper, med fokus på arbeidsvilkår
- Utvidet analyse av innkjøp, inkludert leverandørkjeder i Vega-konsernet

For å redusere identifiserte risikoer har vi utarbeidet og iverksatt en målrettet handlingsplan. Planen omfatter både generelle tiltak som gjelder hele virksomheten, og spesifikke tiltak rettet mot de mest prioriterte risikoområdene.

De generelle tiltakene inkluderer blant annet:

- Utarbeidelse av styrende dokumenter som tydeliggjør våre prinsipper og forventninger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Systematisk innhenting og vurdering av dokumentasjon fra leverandører og oppdrettere
- Etablering av tett og kontinuerlig samarbeid med leverandører for å sikre etterlevelse og forbedring over tid

I tillegg til de generelle tiltakene har vi iverksatt spesifikke tiltak rettet mot områder der risikoen for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold vurderes som særlig høy. Dette gjelder blant annet:

- Transportleverandører - hvor vi ser behov for økt innsikt i arbeidsvilkår og kontrastforhold
- Bemanningsselskaper - med fokus på rekrutteringspraksis, lønnsforhold og arbeidsmiljø
- Pakkerier og slakterier - hvor vi følger opp arbeidsforhold og etterlevelse av nasjonale og internasjonale standarder

I det videre arbeidet vil vi se på tiltak for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold hos transportleverandører, bemanningsselskaper og ved pakkeri og slakterier. Vi erkjenner at det kan være krevende å gjennomføre større endringer i ønsket tempo og omfang. Tiltak må derfor innføres gradvis og tilpasses vår forhandlingsposisjon overfor leverandørene.

Formålet med tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet. Vi forventer at tiltakene vil bidra til å redusere risiko.

Tiltakene jobbes i dag med på konsernnivå. Vi vil fortsette å jobbe videre med å implementere tiltakene i datterselskapene berørt av identifiserte risikoområder.

COAST

6. Veien videre

I tillegg til ovennevnte prioriterte områder og risiko identifisert vil vi det neste året fortsette å videreutvikle gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og bygge kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Coast vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet til daglig leder i Coast Seafood AS, Sverre Søråa.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Coast Seafood AS 20. Juni 2025



Sverre Søråa

Daglig leder Coast Seafood AS